

Охрана труда и безопасность сотрудников – ключевая задача работодателя

В соответствии со ст. 212 Трудовым Кодексом работодатель обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда работников. Для этого он должен ежегодно проводить за свой счет мероприятия по улучшению условий и охране труда.

Типовой перечень ежегодных мероприятий по улучшению условий и охране труда и снижению профессиональных рисков утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н.

Работодатель обязан выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не меньше 0,2 процента суммы затрат на производство продукции, работ или услуг. Исключение – государственные унитарные предприятия и федеральные учреждения, мероприятия по охране труда они финансируют за счет средств на содержание.

В целях повышения профессиональной работоспособности, укрепления здоровья и предупреждения утомления работающего населения в 2014 году внесены изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, дополнив его мероприятиями по развитию физической культуры и спорта.

К ним относятся:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий;
- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых или реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов.

План мероприятий по охране труда разрабатывают на основе:

- анализа состояния условий труда на рабочих местах: карт СОУТ, актов формы Н-1, заключений производственного контроля;
- финансового плана предприятия;
- данных по проверкам надзорных органов;
- предложений комиссии по охране труда предприятия – в рамках СУОТ и предписаний специалиста по охране труда.

В плане указывают сроки, источники финансирования и ответственных лиц. В план, как правило, включают мероприятия по устранению нарушений требований охраны труда, которые связаны с затратами финансовых средств, требуют времени для приведения их в соответствие с требованиями охраны труда.

Перечень мероприятий по охране труда можно предусмотреть коллективным договором, Положением об охране труда или локальным актом.

Например, конкретный перечень мероприятий работодатель может закреплять в утвержденном годовом плане. При этом не обязательно поэтапно выполнять весь перечень и каждый год менять мероприятия по улучшению условий и охране труда.

Проведение самих мероприятий по охране труда оформляют в виде приказов, распоряжений, планов-графиков и программ. На запланированные мероприятия выделяют необходимые ресурсы и контролируют их исполнение.

Законодательство не требует согласовывать годовой план и содержащиеся в нем мероприятия с профсоюзом. Однако в коллективном договоре или соглашении может быть указано, что локальные нормативные акты, касающиеся мероприятий по улучшению условий и охране труда, должны быть согласованы с профсоюзом. Если такое условие есть, то приказ об утверждении плана мероприятий на очередной год согласовывается с профсоюзом. Порядок такого согласования определен статьей 373 Трудового кодекса РФ.

Если в организации отсутствует годовой план мероприятий по улучшению условий и охране труда, работодателя могут привлечь к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Возможные наказания:

- штраф в размере от 30 000 до 50 000 руб.;
- приостановление деятельности организации на срок до 90 суток.