

Скидки к страховым тарифам по взносам «на травматизм» - заинтересованность работодателей в улучшении условий и охраны труда

В соответствии с пунктом 1 статьи 22 Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» страховые взносы уплачиваются страхователем (работодателем) исходя из страхового тарифа с учетом скидки или надбавки, устанавливаемых страховщиком – Фондом социального страхования Российской Федерации.

Установление работодателям скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является одной из экономических мер, цель которых – обеспечить заинтересованность работодателей в улучшении условий и охраны труда на своих предприятиях и в организациях.

Экономическая заинтересованность работодателей состоит в том, что работодатели, у которых уровень производственного травматизма минимален, вправе претендовать на получение скидки к страховому тарифу. И напротив: если у работодателя показатели по уровню производственного травматизма превышают показатели, установленные действующим законодательством, то работодателю должна быть установлена надбавка к страховому тарифу.

Скидки и надбавки определяются с учетом состояния охраны труда на основании сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда и сведений о проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотрах **по состоянию на 1 января** текущего календарного года.

Размер скидки или надбавки **не может превышать 40%** установленного страхового тарифа.

Размер скидки и надбавки рассчитывается Фондом социального страхования исходя из основных показателей, определенных по итогам деятельности страхователей за 3 года, предшествующих текущему году.

Об установлении надбавки Фонд обязан уведомить работодателя в течение 10 дней со дня принятия такого решения. В уведомлении о назначении надбавки должен быть указан месяц, следующий за месяцем установления указанной надбавки.

В отличие от надбавки, которая устанавливается Фондом в одностороннем порядке, скидка к страховому тарифу устанавливается работодателю Фондом **только по заявлению** работодателя.

Для рассмотрения вопроса об установлении скидки страхователь обращается с заявлением в Фонд по месту своей регистрации после утверждения им значений основных показателей по видам экономической деятельности на очередной финансовый год, но **не позднее 1 ноября** текущего календарного года.

Заявление можно подать как на бумажном носителе, так и в электронном виде через личный кабинет страхователя на Едином портале государственных и муниципальных услуг.

Обоснованное решение Фонда об установлении (отказе в установлении) скидки или надбавки, а также решение об отмене установленной скидки в 5-дневный срок со дня его принятия вручается работодателю (его представителю) под расписку или направляется работодателю иным способом, свидетельствующем о дате его получения страхователем (его представителем).

Размер скидки или надбавки рассчитывается Фондом социального страхования на очередной финансовый год в текущем финансовом году и **устанавливается с 1 января** очередного финансового года.