



АРМЯНСЬКА
МІСЬКА РАДА
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

АРМЯНСКИЙ
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

КЪЫРЫМ ДЖУМХУРИЕТИ
АРМЯНСК
ШЕЭР ШУРАСЫ

XXXIX СЕССИЯ I СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

от 29.12. 2016г.

№ 334

Об утверждении Положения о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, положениями Федерального закона от 02.03.2007 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», на основании проекта, внесенного прокуратурой города Армянска, Армянский городской совет **решил**:

1. Утвердить Положение о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым (прилагается).
2. Аппарату Армянского городского совета Республики Крым обнародовать настоящее решение в установленном порядке.
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования.
4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Армянского городского совета мандатную, по вопросам депутатской деятельности, местного самоуправления и межмуниципального сотрудничества, нормотворчества, охране прав и интересов граждан.

Председатель
Армянского городского совета



И.И. Нижник

ПОЛОЖЕНИЕ
о дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в органах
местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск
Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 16.09.2014 №76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым (далее – муниципальные служащие).

1.3. Дополнительное профессиональное образование (далее - ДПО) направлено на реализацию образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие муниципального служащего, обеспечение соответствия его квалификации условиям профессиональной деятельности.

1.4. ДПО осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ профессиональной переподготовки и программ повышения квалификации).

Профессиональной переподготовкой муниципальных служащих является получение дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для осуществления нового вида профессиональной служебной деятельности.

Повышением квалификации является обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих, имеющих профессиональное образование в рамках имеющейся квалификации.

1.5. ДПО муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы в любой предусмотренной законодательством об образовании форме обучения с отрывом или без отрыва от муниципальной службы либо с использованием возможностей дистанционных образовательных технологий.

1.6. В процесс организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих включаются:

- организации, осуществляющие образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в соответствии с лицензией на оказание образовательных услуг;

- органы местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым (администрация города Армянска, Армянский городской совет, Контрольно-счетный орган города Армянска), непосредственно организующие проведение обучающих мероприятий по направлениям деятельности структурного подразделения, органа.

1.7. Сроки обучения муниципальных служащих по образовательным программам определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

1.8. Направление на ДПО оформляется распоряжением руководителя органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, с указанием сроков, места и формы обучения.

1.9. Муниципальные служащие, прошедшие обучение, обязаны представить в отдел муниципальной службы, противодействия коррупции и защиты государственной тайны администрации города Армянска Республики Крым копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения.

Копии документов об образовании хранятся в личных делах муниципальных служащих.

2. Основания для дополнительного профессионального образования

2.1. Основаниями для направления муниципального служащего на ДПО являются:

- назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы;
- включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы;
- рекомендации аттестационной комиссии по результатам аттестации.

Лица, впервые принятые на должность муниципальной службы, направляются на обучение по истечении испытательного срока.

ДПО муниципального служащего осуществляется в течение всего периода прохождения им муниципальной службы не реже одного раза в три года.

3. Организация дополнительного профессионального образования

3.1. Организацию ДПО муниципальных служащих осуществляет отдел муниципальной службы, противодействия коррупции и защиты государственной тайны администрации города Армянска Республики Крым, которая включает в себя:

- определение потребности обучения муниципальных служащих на очередной финансовый год для подготовки проекта бюджета на основании предложений, поступивших от органов местного самоуправления;
- согласование конкретных программ, сроков и форм обучения;
- заключение договора с образовательными организациями на оказание услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства (по направлению прохождения муниципальной службы для группы слушателей не менее 20 человек - отдел муниципальной службы, противодействия коррупции и защиты государственной тайны администрации города Армянска, по направлениям деятельности структурных подразделений для обучения отдельных муниципальных служащих – структурное подразделение, в котором муниципальный служащий непосредственно замещает должность муниципальной службы);
- организацию непосредственного направления муниципальных служащих на получение ДПО, включающую в себя подготовку распоряжения о направлении на обучение;
- контроль выполнения плана по организации обучения;
- ведение учета муниципальных служащих, прошедших обучение, путем внесения сведений в Реестр муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления городского округа Армянск, личное дело.

3.2. При определении потребности в ДПО не включаются муниципальные служащие:

- 1) с которыми планируется прекращение трудового договора и увольнение с муниципальной службы в расчетном году;
- 2) обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в соответствии с лицензией на оказание образовательных услуг;
- 3) достигающие предельного возраста пребывания на муниципальной службе в течение последующих 2-х лет;
- 4) находящиеся в длительных отпусках (отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и т.д.);

5) проходившие профессиональную переподготовку, повышение квалификации или окончившие высшие учебные заведения в течение предыдущих двух календарных лет.

4. Финансирование повышения квалификации

4.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется за счет средств местного бюджета, а также за счет выделенных субвенций, предусмотренных на реализацию государственных полномочий.

4.2. За муниципальными служащими на время их обучения сохраняется место службы и денежное содержание.

4.3. Муниципальным служащим, направляемым для повышения квалификации с отрывом от службы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в соответствии с порядком и условиями командирования лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым.