**Информация по Заключению №19**

на проект решения Армянского городского совета

«О вопросах оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым»

 г. Армянск 27.03.2025г.

 **Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия**:

Положение о контрольно-счетном органе города Армянска, План работы на 1 полугодие 2025г.,письмо Председателя Армянского городского совета от 27.03.2025 №01-19/127, Распоряжение от 27.13.2025 №23-Э.

 **Цель экспертно-аналитического мероприятия**:

 Соответствие проекта решения Армянского городского совета действующим нормативным правовым актам, федеральным законам, законам Республики Крым.

 **Предмет экспертно-аналитического мероприятия**:

 Проект решения Армянского городского совета «О вопросах оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым

 **Объект экспертно-аналитического мероприятия**:

 Муниципальное образование городской округ Армянск Республики Крым.

 **При проведении экспертного мероприятия установлено:**

 1) В п.1 проекта решения предложено утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» (*далее- Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности*), в п. 2 проекта решения предложено утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым (*далее- Положение об оплате труда муниципальных служащих*).

2)В ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации определено: Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

 3) В части 4 ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации определено: органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений.

4) В Положении об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности необходимы некоторые уточнения:

-в пп.4.1 пункта 4 в предложенной редакции определено что при предоставлении ежегодного отпуска лицу, замещающему муниципальную должность может производится единовременная выплата ***на основании письменного заявления***;

-в пп.4.2 так же в предложенной редакции упоминается необходимость написания заявления на получение единовременной выплаты в случае не использования отпуска в календарном году.

В таком случае остаётся не определенным на чьё имя должны писать заявления Председатель городского совета и председатель контрольно-счетного органа.

Исходя из того, что распорядительные документы об отпусках издаются руководителями учреждений, Контрольно-счетный орган предлагает из предложенных в пп 4.1 и 4.2 формулировок убрать фразу « на основании его письменного заявления» и изложить пп. 4.1 в редакции: «При предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска, в том числе части ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней, один раз в календарном году производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов на основании распорядительного документа учреждения», пп.4.2 изложить в редакции «В случае, если лицо замещающее муниципальную должность, не использовало в течение календарного года своё право на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата производится в конце календарного года на основании распорядительного документа учреждения.».

Такая формулировка, в случае одобрения советом депутатов, позволит при оформлении распорядительного документа учреждения упростить процедуру оформления выплаты при убывании сотрудника учреждения (руководителя учреждения) в отпуск, либо при не использовании им отпуска.

 в п. 5 «Материальная помощь» не определено **кто** принимает решение о выплате материальной помощи лицам, замещающим муниципальные должности, при наличии экономии по фонду оплаты труда, каким документом эта выплата назначается- Решением Армянского городского совета либо руководителями учреждений, в которых работают такие должностные лица (Председателем Армянского городского совета, председателем Контрольно-счетного органа города Армянска).

Контрольно-счетный орган предлагает изложить п.5 в следующей редакции: «Лицам, замещающим муниципальные должности, может выплачиваться материальная помощь при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании распорядительного документа руководителя учреждения. Случаи и основания для выплаты материальной помощи устанавливаются нормативными правовыми актами Армянского городского совета, Контрольно-счетного органа города Армянска».

 5) Оба Положения об оплате труда содержат формулы формирования фондов оплаты труда, что соответствует требованиям абзаца 3 п.3.1 Методики планирования бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым, утвержденной приказом Финансового управления администрации города Армянска от 09.06.2023 № 32

 6) Трудовым кодексом определено что принимаемые нормативные правовые акты не должны ухудшать условий труда (ст. 135 ТК РФ).

 Предложенные нормы не ухудшают условий труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, так же не нарушают норм законов, упомянутых в качестве правовых оснований предложенного проекта.

 **Рекомендации:**

 Армянскому городскому совету предложенный проект вернуть на доработку разработчикам проекта исходя из замечаний контрольно-счетного органа.