

Информация по Заключению №30

на проект решения Армянского городского совета
«О внесении изменений в решение Армянского городского совета от 22.04.2025 №94 «О вопросах оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым»

г. Армянск

29.07.2025г.

Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:

Положение о контрольно-счетном органе города Армянска, План работы на 2 полугодие 2025г., письмо Председателя Армянского городского совета от 29.07.2025 №01-19/370, Распоряжение от 29.07.2025 №35-Э.

Цель экспертно-аналитического мероприятия:

Соответствие проекта решения Армянского городского совета действующему законодательству, нормативным правовым актам.

Предмет экспертно-аналитического мероприятия:

Проект решения Армянского городского совета «О внесении изменений в решение Армянского городского совета от 22.04.2025 №94 «О вопросах оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым

Объект экспертно-аналитического мероприятия:

Муниципальное образование городской округ Армянск Республики Крым.

Срок проведения экспертно-аналитического мероприятия: 29. 07. 2025

При проведении экспертного мероприятия установлено:

1) В ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации определено: системы оплаты труда в муниципальных учреждениях устанавливаются (кроме прочего) нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации определено: Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В части 4 ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации определено: органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих.

2) В п.1 проекта решения предложено изложить в новой редакции:

- Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе» (далее- *Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности*);

-Положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым (далее- *Положение об оплате труда муниципальных служащих*).

3) Неточность в части выплаты материальной помощи лицам, замещающим муниципальные должности в предыдущей редакции Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, на которую указано в Заключении контрольно-счетного органа №19, в данной редакции устранена- определено что выплата материальной помощи оформляется Армянским городским советом.

4) В п. 2.1. Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности предложено ввести норму выплаты ежемесячного денежного поощрения с нормой кратности 0,1 (10%) к должностному окладу. расчет объема бюджетных средств на эти цели предусматриваются в разделе 11 Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности.

5) Оба Положения об оплате труда содержат формулы формирования фондов оплаты труда, что соответствует требованиям абзаца 3 п.3.1 Методики планирования бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования городской округ Армянск Республики Крым, утвержденной приказом Финансового управления администрации города Армянска от 09.06.2023 № 32

б) Трудовым кодексом определено что принимаемые нормативные правовые акты не должны ухудшать условия труда (ст. 135 ТК РФ).

Предложенные нормы не ухудшают условий труда лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих, так же не нарушают норм законов, упомянутых в качестве правовых оснований предложенного проекта.

Рекомендации:

Армянскому городскому совету предложенный проект принять.